**АДМИНИСТРАЦИЯ БАРАТАЕВСКОГО СЕЛЬСОВЕТА**

**БОЛОТНИНСКОГО РАЙОНА НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ**

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

**от 08.11.2022г № 81**

О внесении измененийв постановление администрации

Баратаевского сельсовета Болотнинского района

Новосибирской области от 14.06.2019 № 30

В целях приведения нормативного правового акта администрации Баратаевского сельсовета Болотнинского района Новосибирской области в соответствие с действующим законодательством

1. Внести изменения в постановление от 14.06.2019 № 30 «Об утверждении Положения о порядке увольнения (освобождения от должности) муниципальных служащих администрации Баратаевского сельсовета Болотнинского района Новосибирской области»:

- порядок увольнения муниципальных служащих администрации Баратаевского сельсовета в связи с утратой доверия изложить в следующей редакции: « 1. Согласно части 2 статьи 27.1 Федерального закона от 2 марта 2007 года N 25- ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", статьей 13.1 Федерального закона от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" предусмотрена возможность увольнения муниципальных служащих в связи с утратой доверия.

2. Увольнение (освобождение от должности) лица, муниципальных служащих администрации Баратаевского сельсовета, в связи с утратой доверия осуществляется работодателем на основании материалов по результатам проверки, в которых указанное лицо совершило коррупционное правонарушение.

3. Муниципальный служащий подлежит увольнению в связи с утратой доверия в случаях:

3.1. не предоставление муниципальным служащим сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в случае, если представление таких сведений обязательно, либо представление заведомо недостоверных или неполных сведений является правонарушением, влекущим увольнение муниципального служащего с муниципальной службы»;

3.2.непринятия муниципальным служащим являющимся стороной конфликта интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов; - непринятия муниципальным служащим, являющимся представителем нанимателя, которому стало известно о возникновении у подчиненного ему муниципального служащего личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов. 4. Увольнение муниципального служащего в связи с утратой доверия применяется на основании: 4.1.доклада о результатах проверки, проведенной уполномоченным органом администрации; - рекомендации комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов (далее - комиссия) в случае, если доклад о результатах проверки направлялся в комиссию; - объяснений муниципального служащего;

4.2. иных материалов. 5. При увольнении, в связи с утратой доверия учитывается характер совершенного муниципальным служащим коррупционного правонарушения, его тяжесть, обстоятельства, при которых оно совершено, соблюдение муниципальным служащим других ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнение им обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также предшествующие результаты исполнения муниципальным служащим своих должностных обязанностей.

6. Взыскания, предусмотрены статьями 14.1, 15 и 27,1 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ (в редакции от 16.12. 2019) применяются не позднее шести месяцев со дня поступления информации о совершении муниципальным служащим коррупционного правонарушения, не считая периодов временной нетрудоспособности муниципального служащего, нахождения его в отпуске, и не позднее трех лет со дня совершения им коррупционного правонарушения. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу».

7. До увольнения у муниципального служащего работодателем истребуется письменное объяснение. Если по истечении двух рабочих дней указанное объяснение муниципальным служащим не предоставлено, то составляется соответствующий акт.

8. Не предоставление муниципальным служащим объяснения не является препятствием для его увольнения в связи с утратой доверия.

9. В распоряжении администрации об увольнении в связи с утратой доверия муниципального служащего в качестве основания применения взыскания указывается часть 2 статьи 27.1 Федерального закона от 02.03.2007 N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации".

10. Копия распоряжения о применении к муниципальному служащему взыскания с указанием коррупционного правонарушения и нормативных правовых актов, положения которых им нарушены, или об отказе в применении к муниципальному служащему такого взыскания с указанием мотивов вручается под расписку в течение пяти дней со дня издания соответствующего распоряжения. Муниципальный служащий вправе обжаловать увольнение в суде.»

2. Опубликоватьнастоящее постановление в периодическом печатном издании Баратаевского сельсовета «Бюллетень органов местного самоуправления» и разместить на официальном сайте администрации Баратаевского сельсовета Болотнинского района Новосибирской области.

Глава Баратаевского сельсовета

Болотнинского района

Новосибирской области Н.А. Дементьева