**АДМИНИСТРАЦИЯ БАРАТАЕВСКОГО СЕЛЬСОВЕТА**

**БОЛОТНИНСКОГО РАЙОНА НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**от 14.06.2019 № 30**

**Об утверждении Положения о порядке увольнения (освобождения от должности) муниципальных служащих администрации Баратаевского сельсовета Болотнинского района Новосибирской области**

**в связи с утратой доверия**

В соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»

**П О С Т А Н О В Л Я Ю:**

1. Утвердить Положение о порядке увольнения (освобождения от должности) муниципальных служащих администрации Баратаевского сельсовета Болотнинского района Новосибирской области в связи с утратой доверия.

2. Отменить постановление от 11.02.2016 №9 «Об утверждении Порядка увольнения муниципальных служащих администрации Баратаевского сельсовета в связи с утратой доверия»

3. Опубликоватьнастоящее постановление в периодическом печатном издании «Бюллетень органов местного самоуправления» Баратаевского сельсовета и разместить на официальном сайте администрации Баратаевского сельсовета Болотнинского района Новосибирской области.

4.Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава Баратаевского сельсовета

Болотнинского района Новосибирской области Н.А.Дементьева

# 

Приложение

к постановлению администрации Баратаевского сельсовета Болотнинского района Новосибирской области

от14.06 2019 года №30\_

**Положение**  
**о порядке увольнения (освобождения от должности)**

**муниципальных служащих администрации Баратаевского сельсовета Болотнинского района Новосибирской области**

**в связи с утратой доверия**

# 

1. Настоящее Положение разработано и принято в целях соблюдения муниципальными служащими администрации Баратаевского сельсовета Болотнинского района Новосибирской области ограничений, запретов и требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнения обязанностей, установленных Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

2. Предотвращение или урегулирование конфликта интересов может состоять в изменении должностного или служебного положения муниципального служащего, являющегося стороной конфликта интересов, вплоть до его отстранения от исполнения должностных (служебных) обязанностей в установленном порядке и (или) в его отказе от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов.

3. Согласно части 2 статьи 27.1 Федерального закона от 02.03.2007

№ 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» предусмотрена возможность увольнения муниципальных служащих в связи с утратой доверия. Муниципальный служащий подлежит увольнению с муниципальной службы в связи с утратой доверия в случаях совершения правонарушений, установленных статьями 14.1 и 15 Федерального закона «О муниципальной службе в Российской Федерации».

4. Муниципальный служащий подлежит увольнению в связи с утратой доверия в случаях:

4.1. непредставления сведений о своих доходах, расходах об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в случае, если представление таких сведений обязательно, либо представления заведомо недостоверных или неполных сведений;

4.2. непринятия муниципальным служащим, являющимся стороной конфликта интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов;

4.3. непринятия муниципальным служащим, являющимся представителем нанимателя, которому стало известно о возникновении у подчиненного ему муниципального служащего личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов.

5. Увольнение муниципального служащего в связи с утратой доверия применяется на основании:

- доклада о результатах проверки, проведенной должностным лицом, осуществляющим полномочия кадровой службы администрации Баратаевского сельсовета Болотнинского района Новосибирской области по профилактике коррупционных и иных правонарушений;

- рекомендации комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в случае, если доклад о результатах проверки направлялся в комиссию;

- объяснений муниципального служащего;

- иных материалов.

6. При увольнении в связи с утратой доверия учитываются характер совершенного муниципальным служащим коррупционного правонарушения, его тяжесть, обстоятельства, при которых оно совершено, соблюдение муниципальным служащим других ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнение им обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также предшествующие результаты исполнения муниципальным служащим своих должностных обязанностей.

7. Увольнение в связи с утратой доверия не может быть применено позднее трех лет со дня совершения проступка. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу»;

7.1. Сведения о применении к муниципальному служащему взыскания в виде увольнения в связи с утратой доверия включаются органом местного самоуправления, в котором муниципальный служащий проходил муниципальную службу, в реестр лиц, уволенных в связи с утратой доверия, предусмотренный ст. 15 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции.

8. До увольнения у муниципального служащего работодатель (представитель работодателя) истребует письменное объяснение (объяснительную записку). Если по истечении двух рабочих дней указанное объяснение муниципальным служащим не предоставлено, то составляется соответствующий акт.

Не предоставление муниципальным служащим объяснения не является препятствием для его увольнения в связи с утратой доверия.

9. В распоряжении администрации Баратаевского сельсовета Болотнинского района Новосибирской области об увольнении в связи с утратой доверия муниципального служащего в качестве основания применения взыскания указывается часть 2 статьи 27.1 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации».

10. Копия распоряжения о применении к муниципальному служащему взыскания с указанием коррупционного правонарушения и нормативных правовых актов, положения которые им нарушены, или об отказе в применении к муниципальному служащему такого взыскания с указанием мотивов вручается под роспись в течение пяти рабочих дней со дня издания соответствующего распоряжения.

Если муниципальный служащий отказывается ознакомиться с указанным распоряжением под роспись, то составляется соответствующий акт, который должен содержать:

1. дату и номер акта;
2. время и место составления акта;
3. фамилия, имя, отчество муниципального служащего;
4. сведения об отказе ознакомиться с распоряжением об увольнении (указывается дата, номер распоряжения);
5. подписи работника по ведению кадровой работы, составившего акт, а также двух муниципальных служащих, подтверждающих факт отказа ознакомления с распоряжением об увольнении под роспись.

11. Муниципальный служащий вправе обжаловать увольнение в судебном порядке.